

Verslag vergadering MR 8 december 2010

1. Opening vergadering en vaststellen agenda
2. Ingekomen stukken
 - De oudergeleding van de MR krijgt de inlogcode aangereikt voor Innovo-Plaza. Dit om de communicatie tussen GMR en MR'te verbeteren.
 - MR-leden kunnen via een gratis telefoonnummer contact opnemen met een adviseur van de Vereniging Openbaar Onderwijs. Gertie mailt het nummer door.
 - Gerben zal de mail van Mevr. Boschitsch beantwoorden en Jean neemt contact op met de fam. Fecunda over de te volgen procedure bij het uitdelen van folders e.d.
3. Bespreking verslag vorige vergadering

Verslag wordt goedgekeurd.

Ad.3 In de teamvergadering van 10 jan. 2011 volgt verdere informatie over Isy naar het team toe.
4. Verkiezing Plaatsvervangend Voorzitter MR

Paul wordt plaatsvervangend voorzitter.
5. Invulling vacature ouderdeel

Gerben heeft zich verdiept in de statuten en de reglementen van de (G) MR en de wet en meldt dat het er naar uitziet dat formeel de zittingstermijn van de gehele MR afloopt in 2010. In ieder geval maakt volgens de wet - en regelgeving een vervanger de lopende zittingstermijn af en begint op dat moment niet een nieuwe.

Er hadden dus nieuwe verkiezingen moeten komen in het najaar van 2010. Er moet een verkiezingsreglement komen en een verkiezingscommissie, die moet toezien op de uitvoering van de verkiezingen.

Ton en Paul vormen de verkiezingscommissie.

Deze week komt hierover bericht in de Wistik. Tot half januari kunnen ouders zich kandidaat stellen. Er zijn al 2 kandidaatstellingen. Te weten: Barbara Boschitsch en Geert Roelofs (of Jophine Marcelis).

De ouders die zitting hebben in de MR stellen zich herkiesbaar. Daarmee zijn er al 5 kandidaten voor 4 posities en moeten er dus verkiezingen komen.
6. Afscheid Gian Ernes

De leerkrachtgeleding organiseert een etentje in de tweede of derde week van januari 2011. Er wordt gezorgd voor een passende attentie.

Gerben neemt contact op met Gian om een datum te prikken.
7. Voortgang schoolplan

Het schoolplan moet voor 1 juli 2011 goedgekeurd worden. In maart wordt hier inhoudelijk over gesproken in het team. 12 april zal er daarom een extra MR-vergadering ingelast worden

Vanuit de directie:

Op korte termijn is er een studiedag over op INNOVO-niveau m.b.t. het schoolplan. Er bestaat een eerste, ruwe opzet. Deze is intern nog niet besproken. Gelieve dit dan ook te zien als een eerste aanzet tot...

De onderwijskundige ontwikkelingen/ professionalisering:

Teamscholing op het gebied van:

- communicatie met ouders: zowel theorie als oefenen en toepassen;
- omgaan met verschillen in de klas: het toepassen van het ADI-model: leren, oefenen, toepassen
- voortzetting coöperatieve structuren: onderhouden en uitbreiden
- de school als professioneel opererend team

Inhoudelijk

- science: project aanvragen en koppelen aan cognitief talent
- culturele vorming als verbreding van het aanbod: jaarprogramma met additionele activiteiten als verrijking
- duurzaamheid als rode draad door het lesprogramma "natuur" via externe fondsen en ondersteuning
- active boards in alle groepen inclusief cursussen in het juiste gebruik
- vervanging methodes conform afschrijvingstermijnen

Organisatorisch:

- vormgeving gemeenschap van scholen met Martinus vanuit optiek: creëer win-win situatie
- aangaan van samenwerking met externe partners op het gebied van verrijking aanbod voor meer getalenteerde kinderen

Financieel:

- actief zoeken naar externe financiers in de vorm van sponsoring/ donaties/ sponsorlopen etc.

Verbeterende kwaliteit:

- die ene twee nog wegwerken in het inspectierapport;
- (hoge) kwaliteit handhaven op huidig niveau wat betreft leerresultaten, tevredenheid ouders, personeel, externe partners en bevoegd gezag
- De 12 werkprocessen die INNOVO onderscheidt in deze vierjaren successievelijk aan de orde laten komen als vorm van kwaliteitsbepaling en – onderhoud.

8. Formatie 2011-2012

Begroting en formatie 2011-2012

Begroting 2010-2011: begroot: overschot van € 10.000; realisatie: -€ 5000, veroorzaakt door 3 leerlingen minder dan begroot (-€ 8500) en het vertrek van een leerling met een rugzak (- € 6500). Opdracht: binnen begroting blijven; het betekent dat de school moet bezuinigen.

Schooljaar 2011-2012. Komend schooljaar wordt uitgegaan van 308 leerlingen op 1 oktober. Dit is 2 minder dan oorspronkelijk als uitgangspunt is genomen.

Voor de formatie betekent dit dat er 12 groepen kunnen worden gevormd.

Daar naast zal ca 0.4 fte formatie moeten worden ingeleverd. Dat betekent dus gedwongen mobiliteit.

9. Stand van zaken klachten

De MR wordt geacht direct na afronding van een klacht te horen wat het resultaat is.

Als de uitkomst bekend is, volgt de evaluatie van het klassensamenstellingsprotocol.

10. Evaluatie invoering continurooster

De werkgroep VTN is steeds bezig met evalueren en bijstellen. Ook volgt er steeds een terugkoppeling naar de geledingen. Voorstel van MR; Deel dit ook regelmatig mee aan de ouders. Dit kan in de Wistik.

In april zal er een tevredenheidsonderzoek gehouden worden.

11. Evaluatie klassensamenstellingsprotocol

Zie agendapunt 9.

12. Beleid cognitief talent

Jean brengt verslag uit over de bevindingen van de werkgroep cognitief talent.

Team stemt in met de lijn die is uitgezet. Invoering zal gestructureerd en gefaseerd geschieden. Streven; zet iets neer dat ingepast kan worden in de organisatie van de school.

13. Rondvraag en sluiting

Nr	Afspraken/acties/besluiten	Vergader- datum	Door	Termijn
1	Jean belt slotenmaker		Jean	
2	Contact met fam. Fecunda		Jean	
3	Kandidaatstelling voor MR in Wistik		Jean	10 dec.2010
4	Regelen van verkiezingen		Ton en Paul	1 febr. 2011

5	-Contact met Mevr. Boschitsch over mail		Gerben	
6	-Datum prikken met Gian, tweede of derde week		Gerben	
7	-in jan.Brief naar Innovo met vraag over besteding gelden		Gerben	jan. 2011
7	Organiseren etentje en attentie voor Gian		leerkrachten	Jan. 2011